

UNIVERSIDAD DE LA COSTA
PLAN DE TRABAJO DEL COMITE DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS 2020



OBJETIVO: ESTABLECER LAS ACCIONES QUE LLEVARÁ ACABO EL COMITÉ DE ETICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERES DE LA UNIVERSIDAD DE LA COSTA

No.	OBJETIVOS	METAS	ACTIVIDADES ESPECIFICAS	Fecha límite	EVIDENCIAS
1	Establecimiento del Calendario de Sesiones del Comité de Ética de la Universidad de la Costa	Establecer mínimo 3 fechas para la <u>celebración de las sesiones</u>	Realizar Calendario	31/08/2020	Calendario aprobado en Primera Sesión
2	Dar cumplimiento y seguimiento a las funciones del Comité y del Plan Anual de Trabajo del ejercicio 2020	Que los integrantes del CEPCI, se reúnan para dar seguimiento a los objetivos del programa	Actas de reuniones y seguimiento de acuerdos	31/08/2020 30/09/2020 12/12/2020	Presentación de las actas de cada sesión en digital y de forma impresa.
3	Difusión integral del código de ética, reglas de integridad y código de conducta institucional	Que todas y todos los Servidores Públicos adscritos a la Universidad de la Costa, conozcan, y den cumplimiento a la <u>normatividad</u> .	Circular. Carteles. Folletos. Medios electrónicos oficiales.	31/08/2020	Impresiones y/o fotografías de las impresiones. Lista de entrega-recepción.
4	Aprobación y Difusión del Protocolo para la atención de quejas y/o denuncias del Comité de Ética Y Prevención de Conflictos de Interés.	Que Servidoras y Servidores Públicos adscritos a la Universidad de la Costa, conozcan y <u>apliquen el protocolo</u>	Circular. Carteles. Folletos. Medios electrónicos oficiales.	30/09/2020	Impresiones y/o fotografías de las impresiones. Lista de entrega-recepción.
5	Capacitación en Materia de Ética e Integridad.	Que Servidoras y Servidores Públicos adscritos a la Universidad de la Costa, conozcan, y den cumplimiento a la normatividad.	*Solicitud de capacitación *Capacitación	12/12/2020	Copia del acuse de la solicitud. Fotografías de la capacitación.
6	Mejora permanente del Código de Conducta Institucional	Que el Código de conducta se actualice o mejore de acuerdo a las actividades de la Universidad de la Costa.	*Revisión del CC y su alineación con los Lineamientos generales en materia de Integridad y Ética	12/12/2020	Diagnostico y Código de conducta actualizado (en su caso).
7	Diagnóstico cuantitativo	Identificar las áreas administrativas y/o académicas de la Universidad de la Costa, que pueden infringir la normatividad vigente	* Encuesta a aleatoria Servidoras y Servidores Públicos adscritos a la Universidad de la Costa. * Medición (estadística). * Interpretación de los datos obtenidos cualitativo.	12/12/2020	Cuestionarios. Resultados estadísticos de la aplicación de la encuesta. Conclusión escrita de la aplicación de la encuesta